

	POLÍTICA INTEGRADA DE SST - PESV		CÓDIGO:
	VERSIÓN: 09 FECHA: 03/01/2025	PÁGINA: 1 de 1	DE-DI-16

PERSONAS sanas forman EQUIPOS más saludables y motivados.

EQUIPOS saludables construyen una ORGANIZACIÓN más competitiva, reconocida y feliz.

Por ello en JER S.A., dedicamos toda nuestra energía y atención a proteger a los colaboradores, contratistas y cualquier otra persona que interactúe con la empresa lo largo de nuestra cadena de valor. Nuestro propósito es:

1. El Cumplimiento

Implementamos obligatoriamente en todos nuestros centros de trabajo, el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en Trabajo y Plan Estratégico de Seguridad Vial de JER, el cual cumple con los requisitos establecidos por la normativa legal en materia de seguridad y salud en el trabajo aplicable.

2. La Mejora Continua

Mejoramos continuamente nuestro Sistema de SST y Seguridad Vial, adaptando procesos, prácticas y sistemas de trabajo en la dirección de una mejor ergonomía, prevención de accidentes laborales y/o viales y un excelente nivel de seguridad para todas las personas.

Basamos nuestra mejora en el seguimiento del desempeño en materia de seguridad y salud en el trabajo, seguridad vial, así como en el análisis tanto de los incidentes que causan lesiones, como de las actividades laborales cuyos efectos acumulativos puedan provocar enfermedades. Proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores

3. El Liderazgo y Participación

Generamos bienestar, cuidando la salud mental, emocional y física de las personas, transformando su calidad de vida, motivando y promoviendo una cultura interna consciente y saludable.

	POLÍTICA INTEGRADA DE SST - PESV		CÓDIGO:
	VERSIÓN: 09 FECHA: 03/01/2025	PÁGINA: 1 de 1	DE-DI-16

Concientizamos sobre la importancia de desarrollar hábitos saludables a nivel emocional, físico, psicológico.

4. Ayudamos a identificar oportunidades de mejora para elevar la calidad de vida

Nos enfocamos en identificar los peligros en el entorno laboral, evaluamos y valoramos los riesgos, estableciendo los controles correspondientes para mitigar cualquier impacto negativo. Además, implementamos campañas de concientización con contenidos educativos y saludables, diseñadas para fomentar nuevos hábitos en los colaboradores, contribuyendo así a mejorar su calidad de vida tanto en el trabajo como en su vida personal.

5. El compromiso de La Alta Dirección

En la asignación de recursos humanos, físicos y financieros necesarios para proteger la seguridad y salud de Conozco y cumpla con las políticas corporativas asociadas al SG-SST - PESV (Prevención del consumo de Alcohol y Drogas, Desconexión Laboral, Prevención de Acoso Laboral, Sexual, No Discriminación).

Nuestras acciones están encaminadas en afianzar los niveles de consciencia del cuidado por la vida, a través de la comunicación permanente, la educación, el acompañamiento y el entrenamiento para promover comportamientos y condiciones seguras, cuidar la salud y el bienestar integral de todos nuestros colaboradores siempre será nuestra prioridad.

En JER S.A. nos enfocamos en 3 conexiones fundamentales para fortalecer tanto la salud mental como física en todos nuestros colaboradores:



POLÍTICA INTEGRADA DE SST - PESV

CÓDIGO:

DE-DI-16

VERSIÓN: 09
FECHA: 03/01/2025

PÁGINA: 1 de 1

DE: MÍ ♥ PARA: MÍ



NOTIFÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en Tunja, al día tres (03) del mes de enero del año dos mil veinticinco (2025).


EDISON LOPEZ BENAVIDES
C.C19.431.695 de Bogotá.
Representante Legal