

	POLÍTICA INTEGRADA DE GESTIÓN		CÓDIGO:
	VERSIÓN: 07 FECHA: 03-01-2025	PÁGINA: 1 de 2	DE-DI-03

JER SA, actuando de acuerdo con los principios y valores corporativos y en línea con nuestra Misión, Visión y Direccionamiento Estratégico, ha adoptado una Política de Gestión Integral.

Nos comprometemos a que nuestra gestión responda a las necesidades y expectativas de nuestros Grupos de Interés en aspectos de Calidad, Gestión Integral de Riesgos, Protección del Medio Ambiente, Identificación, Evaluación, Valoración y Gestión de Riesgos de SST para la prevención de lesiones y deterioro de la salud, actuación Sostenible, Calidad de Vida, la felicidad y Bienestar de nuestros colaboradores, Innovación Efectiva y la Satisfacción de nuestros Clientes.

Esta Política de Gestión Integral se suscribe cumpliendo con la legislación aplicable a nuestra actividad productiva y comercial, e impulsa el mejoramiento continuo e innovación de los aspectos anteriormente señalados, y la participación de todos los colaboradores que hacemos parte de JER SA.

Los principios de la Política Integrada de Gestión se basan en los siguientes aspectos:

- **Enfoque al Cliente:** JER S.A. se compromete a satisfacer las expectativas de sus clientes, mejorar la calidad de sus productos y servicios y mantener una comunicación abierta y transparente.
- **Cumplimiento Legal y Normativo:** Asegurar que todas las actividades y operaciones cumplan con las leyes, regulaciones y normas aplicables, tanto locales como internacionales, en materia de calidad, medio ambiente, innovación, seguridad y salud en el trabajo.
- **Mejora Continua:** JER S.A. se compromete a mejorar de manera constante en todas las áreas de gestión, buscando la excelencia operativa, la eficiencia de los procesos y la reducción de impactos negativos.
- **Prevención de Riesgos:** Identificar, evaluar y gestionar los riesgos que puedan afectar la calidad, la seguridad, el ambiente y el bienestar de los empleados, aplicando medidas de prevención, control y mitigación.
- **Responsabilidad Social y Ambiental:** La organización es responsable de actuar de manera ética y socialmente responsable, contribuyendo al desarrollo sostenible y minimizando el impacto ambiental de sus actividades.
- **Involucramiento de los Colaboradores:** La participación de todos los colaboradores en los sistemas de gestión es clave para el éxito de la organización,

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



POLÍTICA INTEGRADA DE GESTIÓN

CÓDIGO:

DE-DI-03

VERSIÓN: 07
FECHA: 03-01-2025

PÁGINA: 2 de 2

garantizando que estén comprometidos y capacitados para cumplir con los objetivos establecidos.

- **Cultura de Innovación:** Promover la generación de ideas innovadoras que impulsen el crecimiento y la competitividad de la organización. La innovación debe ser una parte integral de la cultura organizacional, alentando la participación, la colaboración y el pensamiento disruptivo.
- **Creatividad y Pensamiento Abierto:** Fomentar un entorno donde los colaboradores puedan generar y compartir ideas creativas sin temor al fracaso, permitiendo que la innovación surja de todos los niveles y áreas de la organización.

NOTIFÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en Tunja, al día tres (03) del mes de enero del año dos mil veinticinco (2025).

EDISON LÓPEZ BENAVIDES

C.C19.431.695 de Bogotá.

Representante Legal

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!