

	POLÍTICA DE DESCONEXIÓN LABORAL		CÓDIGO:
	VERSIÓN: 04 FECHA: 16/01/2025	PÁGINA: 1 de 1	DE-DI-23

APÁGATE Y DESCONÉCTATE

En JER S.A., creemos en la importancia de un equilibrio saludable entre la vida laboral y personal de nuestros colaboradores. Con el objetivo de fomentar un entorno de bienestar integral, productivo, saludable y seguro, garantizamos el derecho al disfrute efectivo del tiempo libre, descansos, licencias, permisos y vacaciones, entendiendo estos como espacios fundamentales para la conciliación de la vida personal, familiar y laboral. Sin embargo, este derecho puede adaptarse según la naturaleza y las responsabilidades del cargo, asegurando siempre un trato justo y equitativo.

NOTIFÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en Tunja, al día dieciséis (16) del mes de enero del año
dos mil veinticinco (2025).



EDISON LÓPEZ BENAVIDES
C.C19.431.695 de Bogotá.
Representante Legal

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!